

# استراتيجية المسار الوظيفي

اعداد

د. سعدو سامية

# الاهداف

بعد الانتهاء من هذا الدرس يتوقع من الطالب ان يكون قادرا على:

- تعريف المسار الوظيفي
- تطوير المسار الوظيفي
- استراتيجية تطوير المسار الوظيفي
- مراحل المسار الوظيفي
- أهمية استراتيجية تطوير المسار الوظيفي
- أبعاد استراتيجية تطوير الميار الوظيفي

# تمهيد

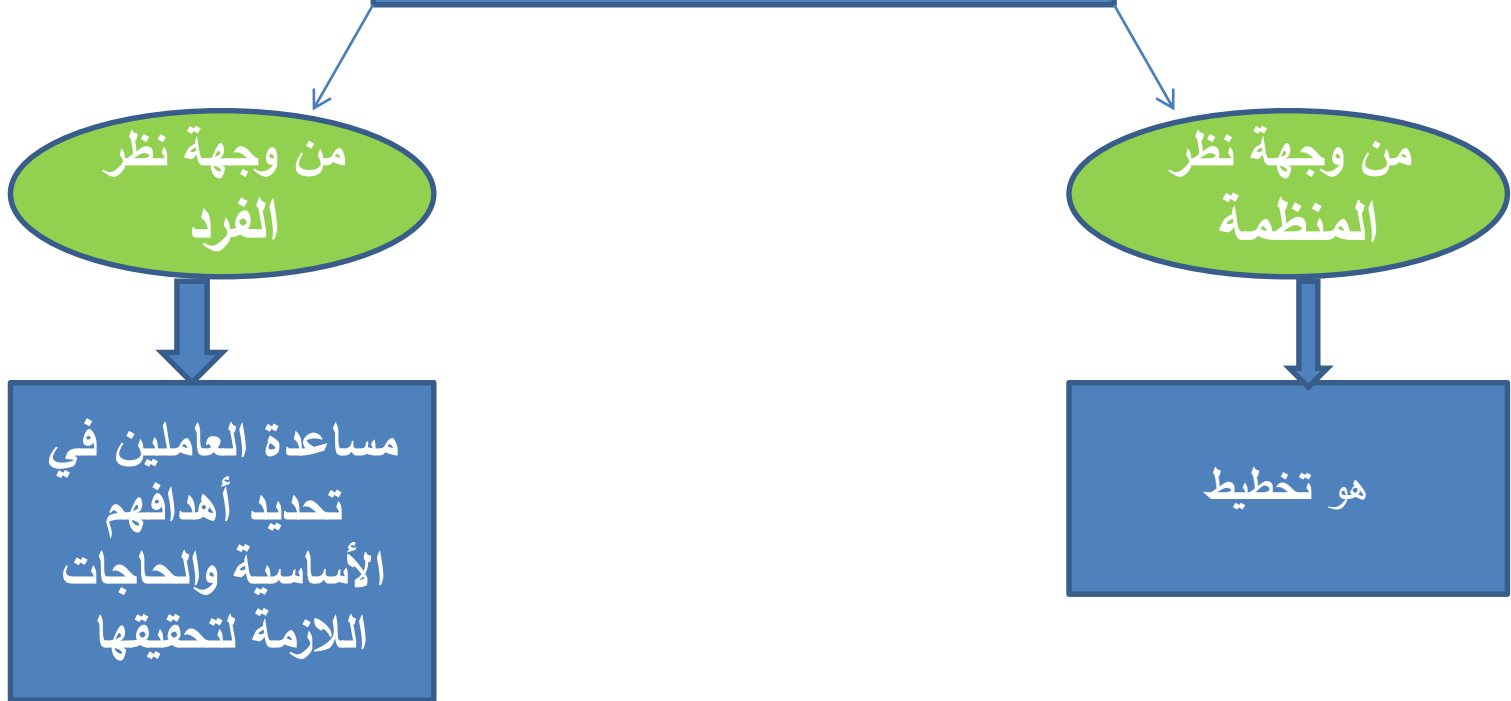
النظرة الاستراتيجية لإدارة المسار الوظيفي لا تعني الترقية والتقدم بخطى تقليدية للأمام ورأسيا بل هو اتجاه الوظيفة في ضوء تغيير الهيكل والقيم والنشاط تبعا للتغيرات في بيئة ونظم العمل المنافسة – اتجاه للأمام لأعلى أو لأسفل أفقيا... سواء بالنقل أم الانتداب أم التحويل والتأهيل لتخصص آخر.

# تعريف المسار الوظيفي

«عدد من الخطوات والأنشطة في شكل وظائف متعاقبة يشغلها الفرد على امتداد حياته الوظيفية والتي تتأثر بآماله وطموحاته واتجاهاته ورغباته وأحاسيسه وقيمه».

«المراكز والخبرات والمهام المرتبطة بالعمل والتي تمتد طوال حياة الفرد الوظيفية – والتي تتأثر في الوقت نفسه بقيم واحتياجات ومشاعر الفرد».

# تطوير المسار الوظيفي

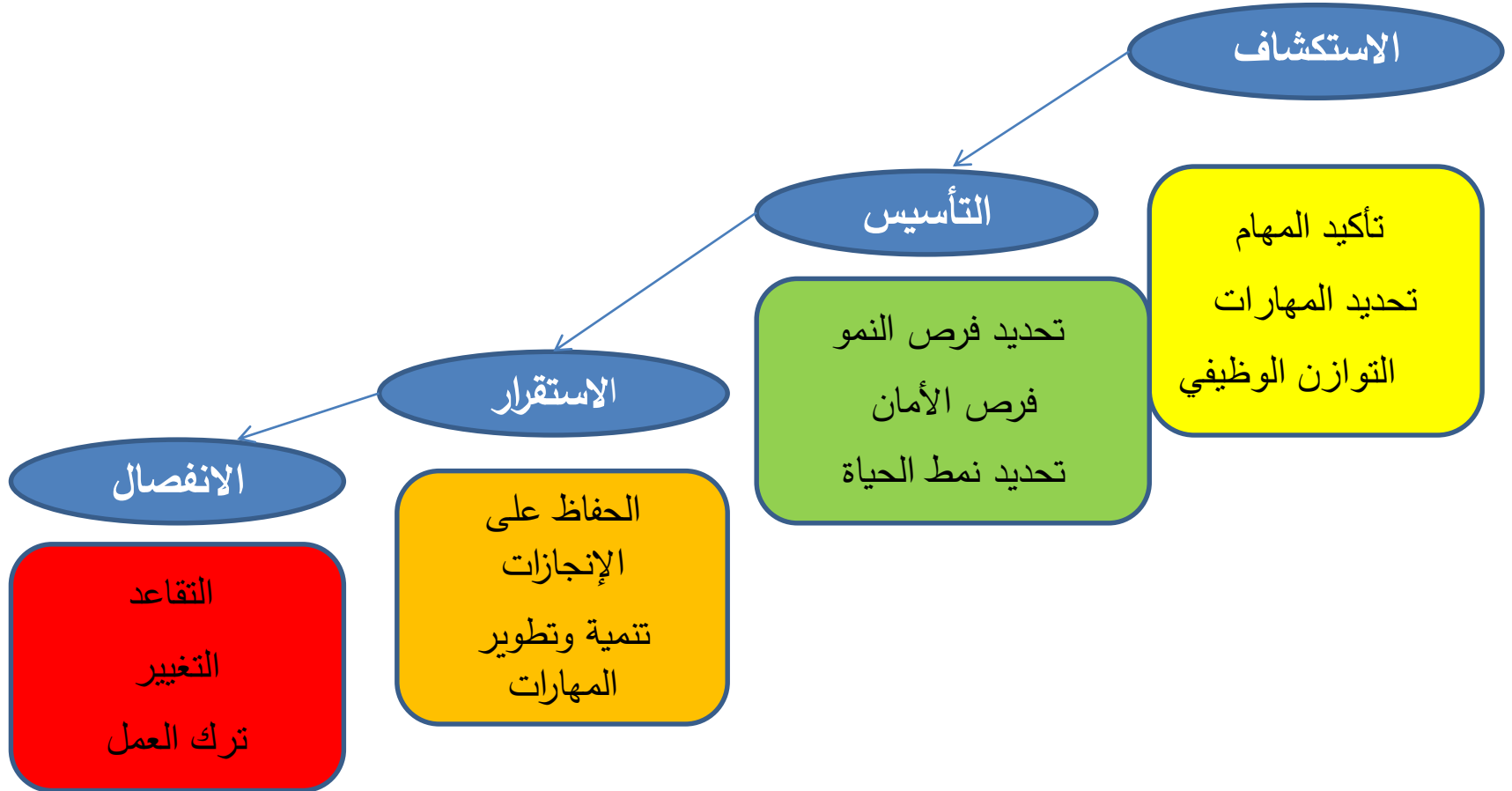


## استراتيجية تطوير المسار الوظيفي

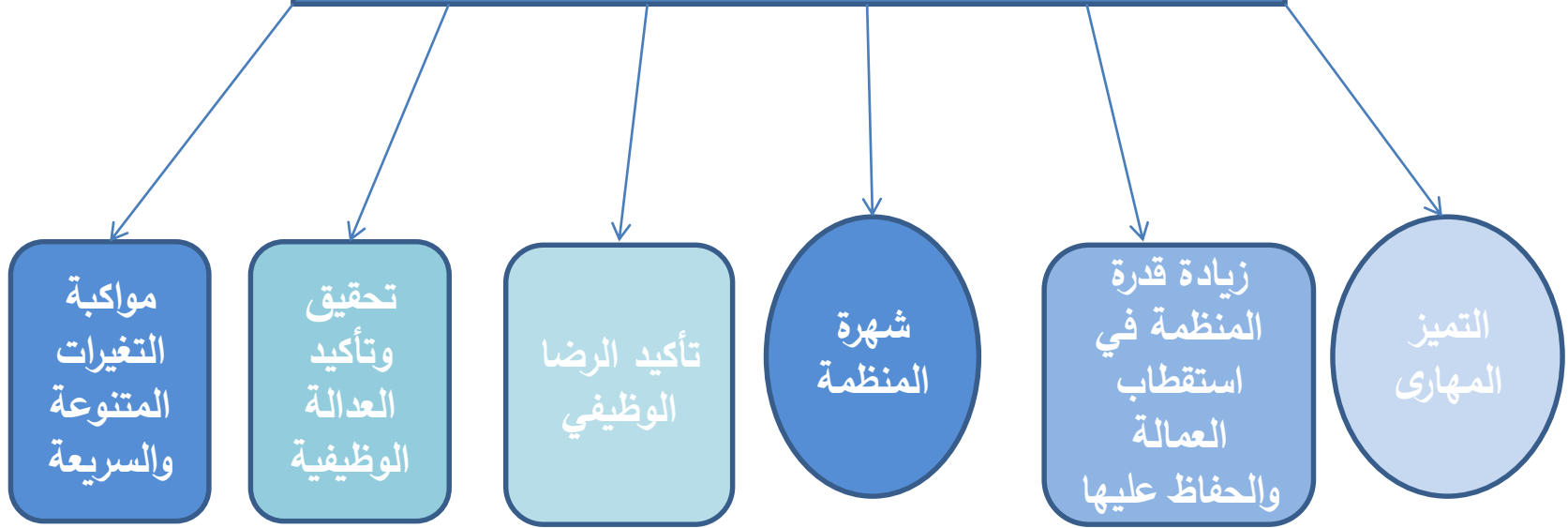


هي مجموعة من الأنشطة والعمليات والإجراءات تشكل برنامجا فعالا لتخطيط وتطوير المسار الوظيفي للتوفيق بين احتياجات المنظمة في المدى الطويل واحتياجات العاملين وطموحاتهم في المدى القصير والمتوسط في الوقت نفسه التعامل مع التغيرات السريعة والمتوقعة.

# مراحل المسار الوظيفي



# أهمية استراتيجية تطوير المسار الوظيفي



# أبعاد استراتيجية تطوير الميار الوظيفي

